STELLENPLAN 2026

Inhaltsverzeichnis:

1.1 Abkürzungsverzeichnis

1.2 Organisationsplan

1.3 Gesamtzusammenstellung zum Stellenplan

2.1 Allgemeine Bestimmungen zum Stellenplan

2.2 Stellenplan Teil A: Beamte

2.3 Stellenplan Teil B: Beschäftigte

2.4 Stellenübersichten gem. § 5 KomHKVO

Aufteilung nach Verwaltungsgliederung
- I. Beamte / II. Beschäftigte -

1.1 Abkürzungsverzeichnis

B 5, B 4	=	Stellen der Wahlbeamten
A 10 - A 15	=	Stellen der Laufbahnbeamten
E 6 – a.T.	=	Stellen der Beschäftigten
TZ	=	Stellen der Teilzeitkräfte
Kw	=	Stelle künftig wegfallend (nach Ablauf des angegebenen Jahres)
Ku	=	Stelle wird künftig umgewandelt (nach Ablauf des angegebenen Jahres)
KomHKVO	=	Kommunalhaushalts- u. Kassen-verordnung
MI	=	Ministerium f. Inneres und Sport
NBG	=	Niedersächsisches Beamtengesetz
NBesO	=	Niedersächsiche Besoldungsordnung
NKBesVO	=	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung

1.2 Organisationsplan

Verbandsdirektor/in

Abteilung 1
Zentrale Dienste

Abteilung 2
Regionalverkehr

Abteilung 3
Regionalentwicklung

1.3 Gesamtzusammenstellung zum Stellenplan 2026

	Stand 2026	Veränderungen	Stand 2026 2. Nachtrag
Beamte	8,50	-	8,50
Beschäftigte	82,40	+1,0	83,40
Summe	90,90	+1,0	91,90

2.1 Allgemeine Bestimmungen zum Stellenplan 2026

Der Stellenplan ist nach den Mustern der Verwaltungsvorschriften zur Ausführung der Kommunalhaushalts- u. Kassenverordnung aufgestellt worden.

Der Verbandsausschuss wird ermächtigt, über Abweichungen vom Stellenplan in folgenden Fällen zu beschließen:

- Stellenwertänderungen aufgrund von beabsichtigten Organisationsänderungen, die im nächsten Haushaltsjahr zu Stellenhebungen führen.

- Höhergruppierung von Beschäftigten über den im Stellenplan ausgewiesenen Wert hinaus als Folge von Tarifvertragsänderungen und Entwicklungen ohne Organisationsänderung, z. B. Aufgabenveränderungen infolge von Gesetzen.

- Vergleich und Verzicht auf Berufung in Rechtsstreitverfahren vor Arbeitsgerichten.

Die Verwaltung wird ermächtigt

- Leerstellen als Stellenreserve auszuweisen und über die Inanspruchnahme zu entscheiden. Der Verbandsausschuss wird über die konkrete Inanspruchnahme informiert. Die Schaffung von Leerstellen wird notwendig, um personalwirtschaftlich zur Deckung von Vakanzen bei der Personalgewinnung flexibel reagieren zu können. Es handelt sich dabei um zeitlich befristete Stellen, die in absehbarer Zeit neu besetzt werden.

- Stellen, aus denen vorübergehend Dienstbezüge oder Entgelte nicht gezahlt werden (z. B. wegen längerer Erkrankung), und Stellen, deren Inhaberinnen während der Mutterschutzfristen nicht beschäftigt werden dürfen, im Bedarfsfall für nichtbeamtete Ersatzkräfte zu verwenden.

- über die vorhandenen Stellen hinaus nichtbeamtete Dienstkräfte vorübergehend bis zu 6 Monaten zu beschäftigen, wenn ein unabweisbarer Bedarf vorliegt und Haushaltsmittel hierfür verfügbar sind, bzw. eine volle Kostenerstattung durch Dritte erfolgt.

Hinweis:
Bei allen personalrechtlichen Maßnahmen sind die Zuständigkeiten gemäß § 107 Abs. 4 NKomVG zu beachten.

2.2 Stellenplan Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	BesGr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2025				Vermerke, Erläuterungen
			insgesamt	insgesamt	tatsächlich besetzt mit Beamten	tatsächlich besetzt mit Beschäftigten	nicht besetzt	
	Beamte auf Zeit							
1	Verbandsdirektor/in	B5	1	1	1	0	0	
2	Erste/r Verbandsrat/rätin	B4	1	1	1	0	0	
	Laufbahngruppe 2/ehemals höherer Dienst							
3	Verbandsverwaltungsdirektor/in	A15	1	1	1	0	0	
4	Verbandsverwaltungsoberrat/ oberrätin	A14	1,5	1,5	1,5	0	0	Besetzung 0,5 Stelle mit A13
	Laufbahngruppe 2/ehemals gehobener Dienst					0		
5	Verbandsverwaltungsrat/rätin	A13	2	2	2	0	0	
6	Verbandsamtsrat/rätin	A12	1	1	1	0	0	
7	Verbandsoberinspektor/in	A10	1	1	1	0	0	
	Summe		**8,5**	**8,5**	**8,5**	**0**	**0**	

2.3 Stellenplan Teil B: Beschäftigte

EntgGruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2025			Vermerke, Erläuterungen
	insgesamt	insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer					
a.T	1,00	1,00	1,00		
E14	8,00	9,00	8,00	1,00	Davon 1 Leerstelle; 1 TZ 32 befristet, Bewertung nach E12
E 13	21,20	19,20	14,70	3,00	Davon 3 Leerstellen; 1 TZ 35; 1 TZ 32; 1 TZ 19,5; 1 besetzt mit E11; 2 kw 12/2028, 1 kw 04/2030 100% Förderung; 2 kw 100% Förderung
E12	15,00	14,00	13,00	1,00	1 TZ 30; 1 TZ 25 befristet; 1 TZ 24 befristet; 1 kw-Vermerk wird verschoben
E11	**24,20**	23,20	21,20	2,00	1 besetzt mit E10; 1 TZ 32 befristet; 1 TZ30; 1,5 Stellen kw 12/2028, 1 kw 04/2030 100% Förderung
E10	2,50	2,50	2,50		
E9b	**3,00**	2,00	2,00		1 TZ 35
E9a	**2,50**	2,00	2,00		1 übertariflich; 1 Arbeitspaket VRB
E8	1,00	1,00	1,00		
E7	0,50	0,50	0,50		
E6	3,00	3,00	2,50	0,50	1 TZ 18 befristet; 2 TZ 19,5
E2	1,50	1,50	1,50		Hilfskräfte
Gesamt	**83,40**	**78,90**	**69,90**	**7,50**	

2.4 Stellenübersichten

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2 *)				Laufbahngruppe 2 **)					insgesamt	Erläuterungen
	B 5	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9		
Verbandsleitung Verbandsdirektor und Erste Verbandsrätin	1	1										2	Der/die allgemeine/r Vertreter/in (Erste/r Verbandsrat/-rätin) des/der Verbandsdirektors/in ist zugleich Leiterin oder Leiter der Abteilung Regionalentwicklung.
Abteilung Zentrale Dienste				1	1,5		1	1		1		5,5	
Abteilung Regionalentwicklung													In der Abteilung Regionalentwicklung sind keine Beamten beschäftigt.
Abteilung Regionalverkehr							1					1	Umsetzung einer Stelle von Abteilung Zentrale Dienste
Insgesamt	1	1		1	1,5		2	1		1		8,5	

*) erfasst sind Beamtinnen und Beamte des ehemals höherer Dienstes

**) erfasst sind Beamtinnen und Beamte des ehemals gehobenen Dienstes

Stellenübersichten

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Beschäftigte

Organisationseinheit/ Entgeltgruppe	**aT**	**15**	**14**	**13**	**12**	**11**	**10**	**9c**	**9b**	**9a**	**8**	**7**	**6**	**5**	**2**	**Gesamt**
Verbandsleitung										1,00						**1,00**
Stabsstelle Strategische Planung/Zukunftsregion			1,00	5,00		1,50										**7,50**
Abteilung Zentrale Dienste			* 1,00	* **5,20**	2,00	1,00	1,50		**2,00**	**0,50**		0,50				**13,70**
Abteilung Regionalverkehr	1,00		4,00	7,00	12,00	**11,20**	1,00		1,00		1,00		0,50			**38,70**
Abteilung Regionalentwicklung			2,00	4,00	1,00	10,50							2,50			**20,00**
Abteilungsübergreifend										**1,00**					1,50	**2,50**
insgesamt	**1,00**		**8,00**	**21,20**	**15,00**	**24,20**	**2,50**	**0,00**	**3,00**	**2,50**	**1,00**	**0,50**	**3,00**		**1,50**	**83,40**

* 1 Leerstelle (E14) als Stellenreserve

* 3 Leerstellen (E13) als Stellenreserve